



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Spôsob riadenia realizácie úloh z APZ a riadenie CAF tímu Bratislava 23.05.2024

Peter Minárik



ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

MANAŽÉRSTVO KVALITY SR



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

STRATEGICKÉ CIELE NÁRODNÉHO PROGRAMU KVALITY SR

Vízia NPK SR: Dosiahnuť, aby sa kvalita stala trvalou hodnotou a súčasťou života občanov v SR a to neustálym zlepšovaním manažérstva kvality v organizáciách verejného a súkromného sektora.



Manažérstvo
kvality

Trvalé
zlepšovanie
organizácií

Oceňovanie
organizácií
verejného a
súkromného
sektora v
oblasti kvality

POHL'AD NA CAF Model



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

- VEDENIE
- ZAMESTNANCI
- ČLENOVIA CAF TÍMU
- PARTNERI
- EÚ



OČAKÁVANIA
VS.
MOŽNOSTI





- Inovácie,
- Výsledky,
- Pridaná hodnota,
- Štandardy,
- Skúsenosti,
- Imidž,
- Titul ECU.



- Prostredie,
- Podpora,
- Záujem,
- Nadšenie,
- Prekážky,
- Priority,
- Systém.

50%

KONTINUÁLNE ZLEPŠOVANIE ÚV



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



KONTINUÁLNE ZLEPŠOVANIE ÚV



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

INOVÁCIE S PODPOROU CAF = SYSTEMATICKÉ RIEŠENIE



EFEKTÍVNY
POUŽÍVATEĽ

CAF

TLAK

- Z vedenia
- Od zamestnancov

SYSTEMATICKÉ RIEŠENIE

- CAF Model
- Záujem
- Podpora
- Spolupráca
- SMART & PDCA
- Kontinuita

ŤAH

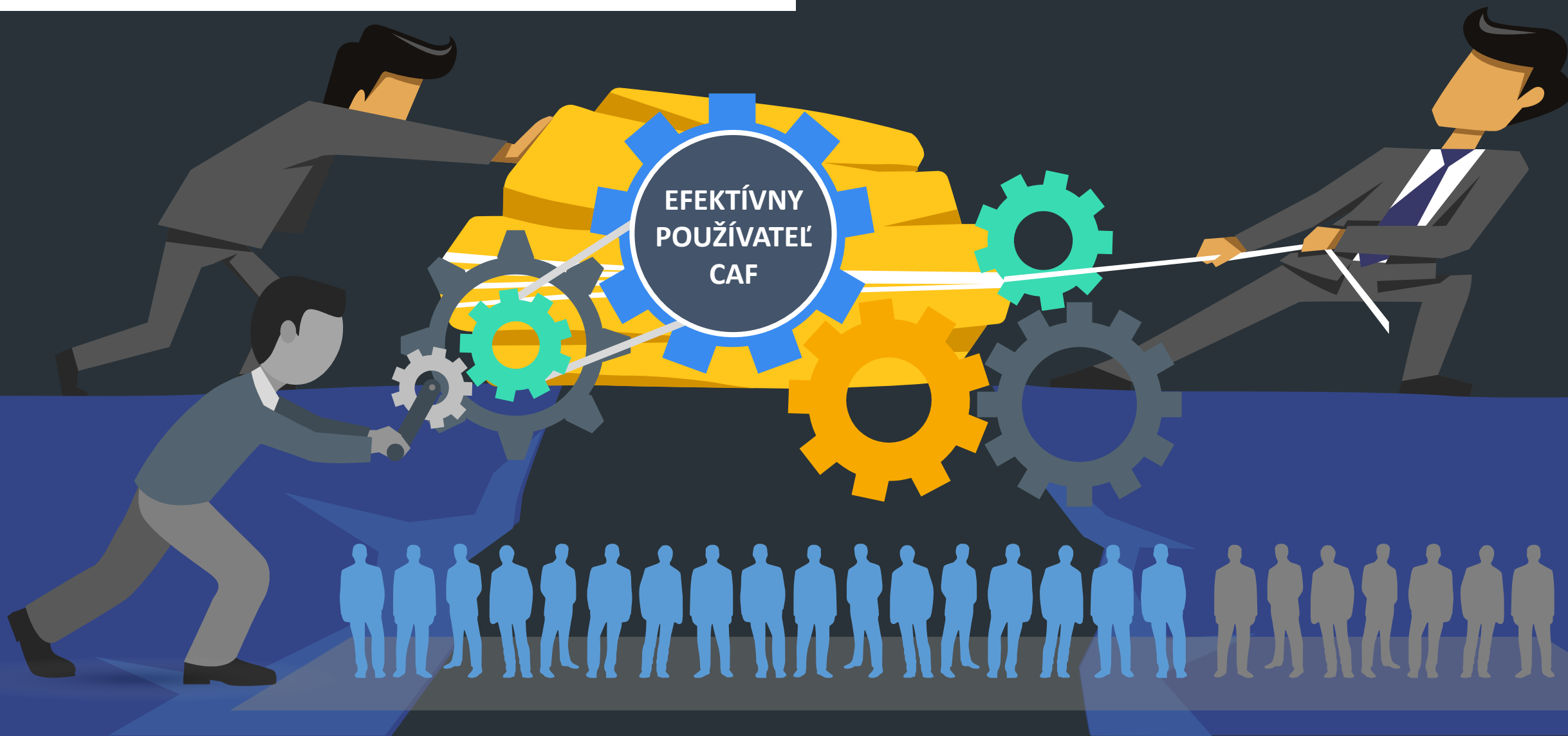
- Z vedenia
- Od zamestnancov

SPOLUPRÁCA, PODPORA, SYSTÉM



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

CAF = PRÍLEŽITOSŤ. Titul ECU vs. výsledky & kontinuita



CAF MODEL - POCHOPENIE

4 základné kroky dvojročného cyklu CAF Modelu



AKO SME POSTUPOVALI?



Vytvorenie systematického a udržateľného zavádzania APZ

APZ sme rozdrobili do konkrétnych úloh podľa oblastí. Spolupráca so zodpovednými vedúcimi. Ganttov diagram.

Definovanie prácnosti a trvania úloh

Požadovaná podpora zo strany vedenia a CAF tímu



Definovanie úloh

Nástroj – Plán úloh

Jasná zodpovednosť za riešenie a dodanie výsledkov

Efektívne riadenie podľa PDCA cyklu

Výsledok

Zber, vyhodnotenie a prioritizácia podnetov

Štart

APZ CAF 2023:	30.8.23	Aktualizácia dňa:	27.3.23	Dnešný dátum:	17.4.23									
Oblasť	APZ_5 - Stratégia riadenia ľudských zdrojov ÚV SR	Kritická cesta	Trvanie (dni)	Začiatok	Koniec	Stav	Zostáva dní/ Mesiac	Zodpovednosť	Podpora	Pre filter	Výstup			
1. Oblasť - Zefektívniť plánovanie a riadenie ľudských zdrojov	Zadefinovať priority, strategické ciele, merateľné ukazovatele a nástroje na plnenie cieľov	ANO	487	01.09.23	31.12.24	0%		Vandrák Marek	Bede Veronika		Stratégia riadenia ľudských zdrojov na ÚV SR			
	Analýza (posudzovanie, hodnotenie) súčasných a budúcich potrieb ľudských zdrojov v súlade s poslaním ÚV SR	ANO	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Bede Veronika	Vandrák Marek, Bede Veronika	Formálny dokument/analýza preukazujúca potrebu IZ			
	Využívanie finančných a nefinančných nástrojov (benefitov) na udržanie "dravie" fluktuácie"	NIE	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Bede Veronika	Vandrák Marek, Bede Veronika	Zvýšenie stability personálnych kapacít na ÚV SR			
	Zapojenie zamestnancov do vypracovania návrhov na zlepšenie, inováciu procesov	NIE	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Bede Veronika	Vandrák Marek, Bede Veronika	Aktívni zamestnanci, inovácia procesov so spoluprácou SIT			
	Vypracovať a dôsledne implementovať postupy hodnotenia všetkých zamestnancov (aj zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)	NIE	487	01.09.23	31.12.24	624		Brezničanová Martina	Bede Veronika	Brezničanová Martina, Bede Veronika	Interný riadiaci predpis upravujúci postup hodnotenia zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme			
	Swot analýza - zadefinovanie silných/slabých stránok, príležitostí/hrozieb pri naplňaní celosť strategické	ANO	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Minárik Peter	Vandrák Marek, Minárik Peter	Stratégia riadenia ľudských zdrojov na ÚV SR			
	Pravidelné vyhodnocovanie stratégie riadenia ľudských zdrojov	ANO	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Bede Veronika	Vandrák Marek, Bede Veronika	Hodnotiaca správa z plnenia Strategie riadenia ľudských zdrojov			
	Výberové konania ÚV SR zverejňovať aj na intranete ÚV SR	NIE	487	01.09.23	31.12.24	624		Brezničanová Martina	Bede Veronika	Brezničanová Martina, Bede Veronika	Zvýšenie informovanosti zamestnancov			
2. Oblasť - Rozvíjať ľudské zdroje	Inovovať podmienky rozvoja vzdelávania zamestnancov	ANO	487	01.09.23	31.12.24	624		Horňák Marek	Bede Veronika	Horňák Marek, Bede Veronika	Prístup zamestnancov k progresívnym formám vzdelávania, vytvorenie pracovných podmienok pre inováciu rozvoja vzdelávania			
	Realizácia plánu vzdelávania	ANO	291	16.03.23	31.12.23	258		Horňák Marek	Bede Veronika	Horňák Marek, Bede Veronika	plán vzdelávania na kalendárny rok			
	Vytvorenie "interného lektorského zboru". Posúvanie vedomostí a schopností zamestnancami ÚV SR ďalším	ANO	487	01.09.23	31.12.24	624		Vandrák Marek	Bede Veronika	Vandrák Marek, Bede Veronika	Interný lektorský zbor	Interný zamestnanci by ško zamestnancov ÚV SR v rámci		

L'UDIA SÚ NAJCENNEJŠÍM AKTÍVOM ORGANIZÁCIE



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ďakujem
za
pozornosť.

Podpora tvorby
bezpečného, zdravého
a tvorivého pracovného
prostredia.



Úcta,
spravodlivosť,
otvorený dialóg,
uznanie a záujem.